

زمان: ۳۴ : ۱۰ : ۱۶/۱۱/۱۴  
صفحه: ۱ از ۲

دانشگاه پام نور

### لیست منابع دروس سرفصل هر رشته

رشته: ۵۱- مدیریت دولتی (گرایش مدیریت تحول)  
مقطع: کارشناسی ارشد

سیستم جامع دانشگاهی کلستان  
شماره گارش: ۱۰۰۹  
شماره نظام: ۱۰-۱-۱۲-۱۸-۵۱  
دانشکده: ۱۲- علوم انسانی  
گروه آموزشی: ۱۸- مدیریت

| ردیف تحصیل | شماره درس | نام درس   | واحد | تعداد ساع | نوع آزمون | شماره منبع | عنوان  | نویسنده  | مترجم                                     | سال انتشار                                | نشر                    | شرح پیوست  |  |
|------------|-----------|---|------|-----------|-----------|------------|--|--|---|---|------------------------|--|--|
| ۱          | ۱۱-۱۱-۳۹۶ | بایان نامه ارشد(۲ واحد)                                   | ۴    | ۰         | تشریحی    | ۲۱۲۸       | بایان نامه   | کتاب   |   | ۱۳۰۰                                      | RANDOM HOUSE           | ۱,۴,۵,۶,۷ مطالعه شود                                       |  |
| ۲          | ۱۲-۱۲-۳۱۳ | زبان تخصصی  | ۲    | ۰         | تستی      | ۲۵۵۱       | PUBLIC ADMINISTRATION UNDERSTANDING, MANAGEMENT, POLITICS, AND LAW IN THE PUBLIC SECTOR (SECTOR) | DAVID H ROSENBLUM  | کتاب                                      | ۱۲۲۳                                      |                        |  |  |
| ۳          | ۱۲-۱۸-۰۰۶ | مبانی سازمان و مدیریت                                     | ۲    | ۰         | تستی      | ۱۴۸۳       | طاهره فیضی   | مبانی و سازمان مدیریت(قطعی)  | مبانی فیضی                                | ۱۲۸۷                                      | بام نور                | از بخش سوم فصلهای ۱,۲ (صفحه ۱۰۵-۱۲۱) حذف شود.              |  |
| ۴          | ۱۲-۱۸-۰۰۷ | مبانی مدیریت دولتی ۱                                      | ۲    | ۰         | تستی      | ۱۸۹۶       | طاهره فیضی   | مبانی مدیریت دولتی   | طاهره فیضی                                | ۱۲۸۶                                      | بام نور                |  |  |
| ۵          | ۱۲-۱۸-۰۳۹ | روش تحقیق در مدیریت                                       | ۲    | ۰         | تستی      | ۳۴۴۱       | علی اکبر احمدی علی صالحی محمد رضا فردی   | روش تحقیق در مدیریت  | علی اکبر احمدی علی صالحی                  | ۱۲۸۹                                      | بام نور                |  |  |
| ۶          | ۱۲-۱۸-۱۸۵ | تئوری های مدیریت پیشرفته                                  | ۲    | ۰         | تستی      | ۱۹۶۲       | تئوری سازمان: ساختار و طرح سازمانی استینن راینر مهدی الوانی                                      | تئوری سازمان: ساختار و طرح سازمانی   | استینن راینر مهدی الوانی                  | ۱۲۹۰                                      | صفار اراقی             | قصول ۱۲,۱۰,۱۶ حذف می باشد                                  |  |
| ۷          | ۱۲-۱۸-۱۸۶ | فرآیند خدمتی گذاری  | ۲    | ۰         | تستی      | ۱۹۶۵       | سید مهدی الوانی فتاح شریف راده   | فرآیند خط مشی گذاری عمومی  | سید مهدی الوانی فتاح شریف                 | ۱۲۸۶                                      | دانشگاه علامه طباطبائی | کل کتاب مطالعه شود.  |  |
| ۸          | ۱۲-۱۸-۱۸۷ | نظامهای اداری تطبیقی پیشرفته                              | ۲    | ۰         | تستی      | ۱۶۳۳       | سلیمان ایران راده  | مدیریت تطبیقی در چهارچوب بارا دیمهای جدید                                    | سلیمان ایران راده                         | ۱۲۸۱                                      | تدری                   | فصل اول از صفحه ۱۱۵ تا ۱۲۰ مطالعه گردد.                    |  |
| ۹          | ۱۲-۱۸-۱۸۸ | مدیریت رفارت سازمانی پیشرفته                              | ۲    | ۰         | تستی      | ۱۹۶۷       | شمس السادات راهدی  | مدیریت فرامليتی و جهاني (نگرش تطبیقی)  | شمس السادات راهدی                         | ۱۲۸۹                                      | سمت                    |  |  |
| ۱۰         | ۱۲-۱۸-۱۸۹ | مدیریت منابع انسانی پیشرفته                               | ۲    | ۰         | تستی      | ۴۰۹۰       | دکتر سیدعلی اکبر احمدی ، میتو  | رفاقا سازمانی (رویکرد انقادی) (مدددا سراسله تجدید نظر شده نیمسال دوم (۱۳۹۰)) | دکتر سیدعلی اکبر احمدی ، میتو             | ۱۳۹۰                                      | دانشگاه بام نور        |  |  |
| ۱۱         | ۱۲-۱۸-۱۹۰ | سیستمهای اطلاعاتی مدیریت پیشرفته                          | ۲    | ۰         | تستی      | ۲۳۷۱       | وندی بلوسی   | An introduction to human resource managment                                  | آن دریافتی از اطلاعات مدیریت پیشرفته      | ۱۲۸۹                                      | mcgrawhill             |  |  |
| ۱۲         | ۱۲-۱۸-۱۹۱ | مدیریت استراتژیک پیشرفته                                  | ۲    | ۰         | تستی      | ۲۳۷۲       | علی پارساییان و اعرابی   | گری دسلر   | سیستم های اطلاعات مدیریت انسانی           | علی پارساییان و اعرابی                    | ۱۳۳۳                   | دفتر بزوهشای فرهنگی  |  |
| ۱۳         | ۱۲-۱۸-۱۹۲ | تحقیق در عملیات پیشرفته                                   | ۲    | ۰         | تستی      | ۱۹۷۴       | محمد علی سرلک- حسن فراتی   | رضا سولی / علی صالحی   | سیستم های اطلاعات مدیریت پیشرفته          | محمد علی سرلک- حسن فراتی                  | ۱۲۸۷                   | بام نور  |  |
| ۱۴         | ۱۲-۱۸-۱۹۳ | تحلیل آماری   | ۲    | ۰         | تستی      | ۹۹۱        | عادل اذر   | تحلیل اذر  | تحلیل اذر و علی رحیم زاده                 | تحلیل اذر                                 | ۱۲۸۵                   | نشر علوم نوین آرمنیج تحقیق در عملیات فصول ۱۱,۱۰ مطالعه شود |  |
| ۱۵         | ۱۲-۱۸-۲۰۱ | آمروکاربردان در مدیریت                                    | ۲    | ۰         | تستی      | ۴۲۹۴       | عادل اذر / منصور موندی   | عادل اذر / منصور موندی   | آمار و کاربرد آن در مدیریت (جلد اول و دو) | آمار و کاربرد آن در مدیریت (جلد اول و دو) | ۱۳۹۰                   | سمت  | از ابتدای فصل اول تا بایان فصل ۱۱ مطالعه شود.            |
| ۱۶         | ۱۲-۱۸-۲۰۹ | روش تحقیق(آموش محور)                                      | ۰    | ۰         | تستی      | ۴۲۹۲       | علام رضا خاکی  | روش تحقیق با رویکردی به بایان نامه نویسی                                     | روش تحقیق با رویکردی به بایان نامه        | علام رضا خاکی                             | ۱۳۹۰                   | بارتاب   | فصل ۴ (داده های تحقیق و تجزیه و تحلیل آنها) حذف می باشد. |
| ۱۷         | ۱۲-۱۸-۳۱۰ | انجام بروزه توسط داشخود در گرایش مرتبط(آموش محور)         | ۰    | ۰         | تشریحی    | ۳۰۴۳       | بدون منبع  | بدون منبع  | بدون منبع                                 | بدون منبع                                 | ۱۳۰۰                   | -  |  |
| ۱۸         | ۱۲-۱۸-۳۶۹ | سمینار (تحقیق و تبیغ نظری)                                | ۰    | ۰         | تشریحی    | ۳۰۴۳       | بدون منبع  | بدون منبع  | بدون منبع                                 | بدون منبع                                 | ۱۳۰۰                   | -  |  |
| ۱۹         | ۱۲-۱۸-۳۷۴ | روش تحقیق (آموش محور) ورودی سال تحصیلی ۹۰-۹۱ و بعد از آن) | ۰    | ۰         | تستی      | ۴۲۹۳       | علام رضا خاکی  | رسویسی   | رسویسی تحقیق با رویکردی به بایان نامه     | علام رضا خاکی                             | ۱۳۹۰                   | بارتاب   | فصل ۴ (داده های تحقیق و تجزیه و تحلیل آنها) حذف می باشد. |
| ۲۰         | ۱۲-۱۸-۳۸۰ | روشهای تحقیق در رفارت سازمانی                             | ۰    | ۰         | تستی      | ۲۰۴۸       | دانایی فرد الوانی عادل اذر   | روش شناسی بزوہش کیفی مدیریت  | روش شناسی بزوہش کیفی مدیریت               | دانایی فرد الوانی عادل اذر                | ۱۲۸۸                   | صفار اراقی   | روش تحلیل... شماره ۲،۳ (ص ۵۳-۴۲) مطالعه گردد.            |
|            |           |   |      |           |           | ۲۳۷۴       | نعم بدیعی  | روش تحلیل محتوا  | روش تحلیل محتوا                           | نعم بدیعی                                 | ۱۲۸۱                   | محله نمایه بزوہش   | روش تحلیل محتوا  |
|            |           |   |      |           |           | ۲۳۶۹       | مهدی الوانی  | بدیدار شناسی مبنای برای بزوہشای  | بدیدار شناسی مبنای برای بزوہشای           | مهدی الوانی                               | ۱۲۸۹                   | بام نور  | محله تحقیق در علوم انسانی شماره بیانیه دانشگاه علامه     |

|    |      |           |                            |   |   |    |  |      |      |      |                      |             |   |               |            |     |      |            |               |
|----|------|-----------|----------------------------|---|---|----|--|------|------|------|----------------------|-------------|---|---------------|------------|-----|------|------------|---------------|
| ۳۱ | ۲۹۱۲ | ۱۲-۱۸-۳۸۱ | نظریه و فاینده تحول سازمان | ۲ | ۰ | ۱۶ |  | تستی | کتاب | ۲۰۵۱ | تحویل و توسعه سازمان | علوم انسانی | ج | کورس برای بور | فراز اندیش | سیر | ۱۲۸۵ | فراز اندیش | ۷۵ مطالعه شود |
|----|------|-----------|----------------------------|---|---|----|--|------|------|------|----------------------|-------------|---|---------------|------------|-----|------|------------|---------------|

زمان: ۳۴ : ۱۰ - ۱۶/۱۱/۱۳۹۱  
صفحه: ۳ از ۲

دانشگاه پیام نور

**لیست منابع دروس سرفصل هر رشته**  
**رشته: ۵۱- مدیریت دولتی(گرایش مدیریت تحول)**  
**مقطع: کارشناسی ارشد**

سیستم جامع دانشگاهی کلستان  
شماره گزارش: ۱۰۰۹  
شماره نظام: ۱۰-۱-۱۲-۱۸-۵۱  
دانشکده: ۱۲- علوم انسانی  
گروه آموزشی: ۱۸- مدیریت

| ردیف تحصیل | نام درس                             | شماره درس | نرم  | ردیف تحصیل | نام درس                                 | شماره درس | نرم  | ردیف تحصیل |           |  |
|------------|-------------------------------------|-----------|------|------------|---|-----------|------|------------|-----------|--|
|            |                                     |           |      |            |   |           |      |            | شرح پیوست |  |
| ۲۲         | حفظ جزء ۳۰ قرآن کریم                | ۱۲-۲۰-۴۵۸ | ۲۹۱۲ | -          | القرآن الكريم                           | ۴۲۳۵      | كتاب | -          | ۰         | آیات جزء ۳۰ قرآن کریم مطالعه و حفظ شود شایان ذکر<br>این درس بصورت خودخوان و بدون استناد ازانه می شود |
| ۲۳         | نظریه هاوفرآیندار- ارتباطات سازمانی | ۱۲-۳۴-۰۱۶ | ۲۹۱۲ | -          | ارتباطات سازمانی (رویکرد ها و فرایندها) | ۲۲۷۶      | كتاب | ۱۶         | ۰         | انشریات سازمان سازمانی<br>سازمان مدیریت صنعتی  |
| ۲۴         | سمینار در مسائل رفتاری              | ۱۲-۳۴-۰۱۷ | ۲۹۱۲ | -          | بدون منبع                               | ۳۰۴۳      | كتاب | ۱۶         | ۰         | -  |