

به نام خدا

راهنمای پیشنهادی محاسبه تقریبی امتیاز فعالیت‌های آیین‌نامه
ترفع سالیانه، تمدید قرارداد، تبدیل وضعیت و ارتقاء اعضای هیات علمی (دانشکده علوم پایه)
اسفند ماه ۱۴۰۰

براساس دستورالعمل شیوه‌نامه اجرایی آیین‌نامه ارتقاء و ترفع اعضای هیات علمی، راهنمای پیشنهادی محاسبه تقریبی امتیاز ترفع سالیانه، تمدید قرارداد و تبدیل وضعیت به شرح ذیل تنظیم شده است. امتیازهای بندها و دامنه‌ی امتیازهای این راهنما برای ارتقاء ملاک عمل نیستند و امتیازها مطابق با آیین‌نامه ارتقاء محاسبه می‌شوند. پیروی از این راهنما به هیچ وجه برای اعضای کمیته منتخب الزام‌آور نیست و برای محاسبه تقریبی امتیاز توسط عضو محترم علمی دانشکده، قبل از ارسال آثار مورد استفاده می‌باشد.

جدول ۱: مقالات در نشریات و همایش‌ها (بندهای ۱-۳ تا ۳-۶)

دامنه‌ی امتیاز	نوع مقاله و مجله منتشر کننده	
۶-۷	Q1	مقاله چاپ شده در نشریه‌های معتبر با نمایه JCR
۵-۶	Q2	
۴/۵-۵	Q3	
۴-۴/۵	Q4	
۴-۵	الف (معادل با Q1 وزارت بهداشت)	مقاله چاپ شده در نشریه‌های علمی - پژوهشی معتبر داخلی به زبان فارسی / خارجی
۳-۴	ب (معادل با Q2 وزارت بهداشت)	
۲-۳	ج (معادل با Q3 وزارت بهداشت)	
۲ تا	د (معادل با Q4 وزارت بهداشت)	
۳-۴	مقاله چاپ شده در نشریه‌های خارجی معتبر با نمایه Scopus	
۳/۵-۴	مقاله چاپ شده در نشریه‌های خارجی معتبر با نمایه Emerging (WoS)	
۴-۵	مقاله چاپ شده در نشریه‌های ایرانی معتبر با نمایه Scopus و Emerging (WoS)	
۳ تا	مقاله علمی و تحشیه چاپ شده در نشریه‌های علمی- ترویجی داخلی معتبر	
۱/۵-۲	بین‌المللی داخلی / خارجی	مقاله علمی کامل ارائه شده در همایش‌های علمی معتبر *
۱-۲	ملی پیام نور / ملی معتبر	
نصف امتیاز مقاله کامل		خلاصه مقاله ارائه شده در همایش‌های علمی معتبر ملی و بین‌المللی *

- به مقالات چاپ شده در نشریه‌های معتبر داخلی و خارجی که فاقد نمایه‌های جدول ۱ هستند و فقط نمایه ISC دارند، حداکثر ۲ امتیاز تعلق می‌گیرد.
 - به مقالات چاپ شده در نشریه‌های معتبر داخلی و خارجی که فاقد نمایه هستند، حداکثر ۱/۵ امتیاز تعلق می‌گیرد.
 - * حداکثر تعداد مقاله‌های قابل قبول در یک همایش در هر سال ۳ مقاله می‌باشد.
- برگزارکننده همایش باید دانشگاه معتبر در سطح کشور یا خارج کشور و یا انجمن‌های علمی معتبر داخلی با مجوز وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با تاییدیه ISC باشد.
- مقاله ارائه شده در همایش و گواهی ارائه مقاله در همایش برای امتیازدهی الزامی است.
- مقاله ارائه شده در هفته پژوهش و همایش‌های منطقه‌ای امتیاز ندارد.
- به سخنرانی و پوستر امتیاز یکسان تعلق می‌گیرد.

- مرجع رتبه‌بندی مجلات در سامانه‌ی ارزیابی نشریات علمی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، پایگاه Web of Science و گزارش سالیانه JCR است. لازم به ذکر است که رتبه مجلات در تاریخ چاپ مقالات ملاک عمل برای محاسبه امتیازات خواهد بود.
- تعیین دامنه‌ی امتیاز در هر ردیف، به دلیل تفاوت نشریات در رشته‌های مختلف دانشکده است. امتیاز هر مجله توسط کمیته‌ی منتخب هر رشته تعیین شده و برای پرونده‌های همه‌ی اعضای علمی یکسان در نظر گرفته می‌شود. در کلیه موارد فوق و در صورتی که مقاله دارای کیفیت مناسب نباشد، کمیته منتخب و کمیسیون تخصصی می‌توانند امتیاز مورد نظر خود را منظور نمایند.
- مبنای تعیین نمایه معتبر و مقدار چارک، فهرست نشریاتی است که هر ساله توسط معاونت پژوهشی و فناوری وزارتین اعلام می‌گردد.
- به مقالات منتشر شده در نشریاتی که در تاریخ چاپ در لیست سیاه وزارتین یا هایجک شده باشند، امتیازی تعلق نمی‌گیرد.
- ضروری است اعضای محترم در فرم‌های تبدیل وضعیت و ارتقاء، برای هر یک از مقالات در محل ستون نوع نمایه علمی نشریه و در فرم‌های ترفیع در محل ستون نوع اثر حتماً برای نشریات خارجی نوع نمایه و چارک از "Q1" تا "Q4" و در مورد نشریات داخلی نوع نمایه و درجه "الف" تا "د" را درج نمایند. همچنین، در این محل تصویر گزارش مقاله را از سایت <http://impactfactor.ir> و سایت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری هایپرلینک نمایند.
- حداقل ۷۰٪ مقاله‌ها، باید مستقیماً در ارتباط با تخصص (رشته تحصیلی/ گروه آموزشی) متقاضی باشد (براساس جدول ۳-۱ بند ۱ ردیف ۷ آیین‌نامه ارتقاء).
- مقاله‌های با همپوشانی کمتر از ۳۰٪ مقاله مستقل تلقی می‌شوند و به مقاله‌های با همپوشانی بیش‌تر از ۷۰٪ امتیازی تعلق نمی‌گیرد. امتیاز تعلق گرفته به مقاله‌های با همپوشانی ۳۰ تا ۷۰٪ به نسبت میزان همپوشانی خواهد بود. در هر حال، مقاله نباید منجر به چاپ نتایج انتشار یافته شود (براساس جدول ۳-۱ بند ۱ ردیف ۸ آیین‌نامه ارتقاء).
- امتیاز مقاله مشترک با اعضای هیأت علمی مراکز معتبر علمی خارج از کشور که برگرفته از طرح تحقیقاتی مشترک، فرصت مطالعاتی متقاضی و دانشجوی مشترک باشد، تا ۱/۲ برابر قابل افزایش است (بر اساس جدول ۳-۱ بند ۱ ردیف ۱۲ آیین‌نامه ارتقاء).
- چنانچه مقاله‌ای مستخرج از پایان‌نامه یا رساله دانشجویی تحت راهنمایی "متقاضی" بوده و نام دانشجو نفر اول باشد، استاد راهنما صرف‌نظر از ترتیب قرار گرفتن اسامی، از امتیاز نفر اول برخوردار می‌شود.
- چنانچه مقاله‌ای مستخرج از نتایج یک یا چند پایان‌نامه یا رساله دانشجویان تحت راهنمایی "متقاضی" باشد، استاد راهنما صرف‌نظر از ترتیب قرار گرفتن اسامی، از امتیاز نفر اول برخوردار می‌شود.
- چنانچه هدایت پایان‌نامه یا رساله دانشجو را بیش از یک استاد راهنما برعهده داشته باشد، صرفاً استاد راهنمایی از سهم امتیاز تعیین شده برای نفر اول در مقاله مستخرج از آن برخوردار می‌شود که نویسنده مسئول مقاله باشد.
- امتیاز سایر آثار آموزشی و پژوهشی که در این جدول تعیین نشده است، بر اساس آیین‌نامه ارتقاء محاسبه می‌شود.

جدول ۲: طرح پژوهشی، ویرایش کتاب، داوری کتاب، مقالات و ...

(بندهای ۳-۹ و ۳-۱۲ (ردیف ۶) و بند ۳-۱۶)

موضوع	امتیاز هر مورد	حداکثر امتیاز در هر موضوع
طرح پژوهشی داخل مؤسسه*	تا ۲	۶
طرح پژوهشی با طرف قرارداد خارج از مؤسسه	تا ۱۵	
ویرایش کتاب	تا ۲	۸
داوری مقالات در نشریات معتبر داخلی و خارجی**	تا ۱	۱۰
	تا ۰/۵	
	تا ۰/۲۵	
	تا ۲	داوری کتاب
داوری یا نظارت بر طرح پژوهشی	تا ۰/۲۵***	

- * به یک مورد از طرح پژوهشی یا مقاله مستخرج از آن امتیاز تعلق می‌گیرد.
- ** در پرونده ترفیع سالیانه و تمدید قرارداد به داوری مقالات در یک عنوان مجله، در هر سال حداکثر ۳ امتیاز تعلق می‌گیرد. در پرونده تبدیل وضعیت و ارتقاء امتیاز داوری مقاله مطابق با آیین‌نامه ارتقاء محاسبه می‌شود.
- *** این امتیاز برای طرح‌های پژوهشی داخل مؤسسه است. امتیاز داوری و نظارت بر طرح‌های پژوهشی خارج از مؤسسه مطابق با آیین‌نامه ارتقاء تعیین می‌گردد.
- به داوری مقالات در همایش‌های معتبر ملی و بین‌المللی فقط در پرونده ترفیع سالیانه و تمدید قرارداد هر مورد ۰/۱ امتیاز و حداکثر تا ۱ امتیاز تعلق می‌گیرد.

جدول ۳: راهنمایی و مشاوره پایان نامه ارشد و دکتری (بند ۳-۱۳)

موضوع	حداکثر امتیاز در واحد کار	حداکثر امتیاز در هر موضوع*
۱- راهنمایی و مشاوره پایان‌نامه کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه‌ای یا سطح ۳ حوزه (سقف برای پایان‌نامه‌های کاربردی به منظور حل مشکلات کشور با ضریب ۱/۵ برابر)	۲	۲۵
	۰/۵	
۲- راهنمایی و مشاوره رساله دکتری تخصصی یا سطح ۴ حوزه (سقف برای رساله‌های کاربردی به منظور حل مشکلات کشور با ضریب ۱/۵ برابر)	۶	۲۵
	۱/۵	

* حداکثر امتیاز این جدول برای پرونده تبدیل وضعیت و ارتقاء در نظر گرفته می‌شود (بر اساس جدول ۳-۱ بند ۱۳ آیین‌نامه ارتقاء).

جدول ۴: نحوه محاسبه سهم پدید آورندگان فعالیت‌های پژوهشی مشترک

مجموع ضرایب (درصد)	سهم (درصد)		تعداد نویسندگان / همکاران
	سایر نفرات	نفر اول	
۱۰۰	---	۱۰۰	۱
۱۵۰	۶۰	۹۰	۲
۱۸۰	۵۰	۸۰	۳
۱۹۰	۴۰	۷۰	۴
۲۰۰	۳۵	۶۰	۵
حداکثر ۲۵۰	≤۳۰	۵۰	۶ و بالاتر

• در خصوص تصنیف، تألیف و ترجمه کتاب براساس آئین نامه ارتقاء به‌ترتیب به هر کتاب تا ۱۵، ۱۰ و ۷ امتیاز تعلق می‌گیرد. البته مواردی هم‌چون نوع انتشارات (انتشارات دانشگاهی، مرکز نشر دانشگاهی، ناشران معتبر مانند جهاد دانشگاهی) مرتبط با موضوع و رشته، تعداد صفحات و محتوای علمی کتاب در نحوه امتیازدهی دخیل می‌باشد. به تألیف کتاب ۳ واحدی چاپ پیام نور (به‌عنوان منبع درسی) تا ۱۰ امتیاز تعلق می‌گیرد.

- به تألیف و ترجمه کتاب در انتشارات غیردانشگاهی و کمتر شناخته شده به‌ترتیب تا ۵ و ۳ امتیاز تعلق می‌گیرد.
- چنانچه در گواهی چاپ درصد مشارکت قید شده باشد، ملاک امتیازدهی خواهد بود (با در نظر گرفتن سقف مجموع ضرایب در جدول شماره ۴). در غیر اینصورت براساس جدول شماره ۴ امتیاز تعلق می‌گیرد.

نکات مهم

- امتیاز نهایی هر مقاله با توجه به نظر تخصصی کمیته منتخب و بر اساس محتوای مقاله، میزان ارتباط آن با رشته و گرایش متقاضی، هم‌پوشانی و سایر ضرایب پیش بینی شده در ماده ۳ برحسب مورد تعیین می‌شود.
- علاوه بر امتیازی که به هر مقاله تعلق می‌گیرد، اعضای کمیته همه‌ی موارد موجود در پرونده و مقالات متقاضی را با هم بررسی می‌کنند. لذا این امکان وجود دارد که به دلیل انتشار اکثر مقالات در یک مجله‌ی خاص و یا به دلیل انتشار مقالات تخصصی در گرایش‌های متفاوت یک رشته و با موضوعات پراکنده و یا موارد دیگری که کمیته تشخیص می‌دهد، امتیاز کل پرونده با جمع امتیاز مقالات هم‌خوانی نداشته باشد.
- با توجه به اینکه همه مقالات در اینترنت جستجو می‌شوند، ارسال لینک URL آدرس برای دسترسی به مجله الزامی است. به مقالاتی که بدون لینک آدرس ارسال می‌شوند، امتیازی تعلق نمی‌گیرد.
- چاپ حداقل یک مقاله به زبان فارسی در هر مرتبه ارتقاء الزامی است (براساس جدول ۳-۱ بند ۱ ردیف ۱۰ آیین‌نامه ارتقاء).
- پرونده‌های ارتقاء نیز معمولاً با استفاده از این راهنما امتیاز دهی می‌شوند ولی این راهنما برای ترفیع سالیانه، تمدید قرارداد و تبدیل وضعیت تنظیم شده است و استفاده از آن برای اعضای کمیته منتخب و کمیسیون تخصصی ارتقاء الزام آور نیست. در برخی موارد ممکن است مقالات بصورت مجزا از امتیاز لازم برخوردار باشند ولی به دلایل مختلف (از جمله غیرتخصصی بودن، همسو نبودن با سایر مقالات و) پرونده امتیاز لازم را کسب نکند.

حداقل امتیاز لازم برای تبدیل وضعیت

حداقل امتیاز لازم از مجموع مواد ۱ تا ۴*		حداقل امتیاز لازم از ماده ۴		حداقل امتیاز لازم از ماده ۳			حداقل امتیاز لازم از ماده ۲			حداقل امتیاز لازم از ماده ۱	
۱۴	ستون ۱۳	۱۲	ستون ۱۱	۱۰	ستون ۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳
مجموع بندها		مجموع بندها		مجموع بندها			مجموع بندها			مجموع بندها	
بند ۱		بند ۱		بند ۱			بند ۱			بند ۱	
۱۰-۹-۳، ۸-۳، ۳-۱۴-۲، ۱۲-۳، ۳		مجموع بندهای ۱-۱۰-۹-۳، ۸-۳، ۳-۱۴-۲، ۱۲-۳، ۳		بند ۱۳			بند ۱			بند ۱	
۴		۱/۲۵		۷/۵			۶/۵			۲/۵	
۴		۱۶/۵		مطابق بند ۳ ابلاغیه شماره ۱۵/۱۸۵۸۶ مورخ ۹۶/۸/۱۷ امتیاز			۵			مطابق جدول	
۶۰		۲/۵		۱۵			۱۲/۵			۱/۲۵	
۳/۵		۲/۵		مطابق تبصره ۶ ابلاغیه شماره ۹۶/۱۱۰-۳۵ مورخ ۹۶/۷/۳ امتیاز			۱۰			مطابق جدول	
۴۸		۲/۵		۱۲			۷/۵			۲/۵	
۲		۲۹/۵		مطابق بند ۳ ابلاغیه شماره ۱۵/۱۸۵۸۶ مورخ ۹۶/۸/۱۷ امتیاز			۸			مطابق جدول	
۷۸		۳/۵		۱۹/۵			۹/۷۵			۲/۲۵	
۶/۵		۴۲/۵		مطابق تبصره ۶ ابلاغیه شماره ۹۶/۱۱۰-۳۵ مورخ ۹۶/۷/۳ امتیاز			۱۳			مطابق جدول	
۶/۵		۱۶/۲۵		۱۶/۲۵			۱۳			۶/۵	
استادیار		استادیار		استادیار			استادیار			استادیار	
رسمی آزمایشی به رسمی قطعی		رسمی آزمایشی به رسمی قطعی		رسمی آزمایشی به رسمی قطعی			رسمی آزمایشی به رسمی قطعی			رسمی آزمایشی به رسمی قطعی	

* امتیازها و سوابق پژوهشی عضو به منظور تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی، از ابتدای شروع به کار در دانشگاه محاسبه خواهد شد (بر اساس نامه شماره ۳۱/۷۶۰۹ د مورخ ۱۳۹۷/۲/۲۳).

* مبدأ زمانی برای محاسبه آثار علمی پژوهشی در تقاضای تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی از تاریخ صدور تأییدیه حکم پیمانی می باشد (بر اساس تبصره ۵ مصوبه ۱۹۶ جلسه مورخ ۱۳۹۶/۶/۱۴ هیات عالی جذب).

